

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(АНО ПО «СТЭК»)**

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ПО «СТЭК»

_____ М.Д. Фоминская

«31» августа 2020 г.

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
(ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ) ЭКЗАМЕНА
КВАЛИФИКАЦИОННОГО ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ МОДУЛЮ
ПМ.01 ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ ГРАЖДАН В
СФЕРЕ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ**

программы подготовки специалистов среднего звена по специальности

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

базовый уровень подготовки
основное общее образование
заочная форма обучения

г. Ставрополь, 2020 г.

Фонд оценочных средств разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от «12» мая 2014 г. № 508.

Разработчик

Автономная некоммерческая организация
профессионального образования
«Ставропольский торгово-экономический
Колледж»

Преподаватель Соловцова Е.А.

РАССМОТРЕНО:

на заседании цикловой комиссии
экономических дисциплин

Протокол № 1

от «31» августа 2020 г.

Председатель комиссии

_____ /Богатырева А.Т./

СОГЛАСОВАНО:

Представитель работодателя – директор АНО Центр социальной адаптации
«Перспектива Ставрополя»

_____ *Нечаев А.О.*

(подпись)

М.П.

Представитель работодателя – председатель Ставропольской региональной
организации Общероссийской общественной организации инвалидов войны в
Афганистане «Инвалиды войны»

_____ *Фаталиев И.А.*

(подпись)

М.П.

Область применения

Результатом освоения профессионального модуля ПМ.01 «Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты» является готовность обучающегося к выполнению вида профессиональной деятельности Обеспечения реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты и соответствующих профессиональных компетенций, а также общие компетенции, формирующиеся в процессе освоения ОПОП в целом.

Формой аттестации по профессиональным модулям является экзамен (квалификационный).

Итогом экзамена является однозначное решение: «вид профессиональной деятельности освоен/не освоен».

Освоение профессиональных компетенций (ПК), соответствующих виду профессиональной деятельности, и общих компетенций (ОК):

В результате аттестации по профессиональному модулю ПМ.01 «Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты» осуществляется комплексная проверка следующих профессиональных и общих компетенций:

Результаты (освоенные профессиональные компетенции)	Основные показатели оценки результата
ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.	<p>Определение видов и содержания нормативно-правовых актов в сфере пенсионного обеспечения</p> <p>Анализ действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты.</p> <p>Владение знаниями о содержание нормативно-правовых актов, регулирующих трудовой стаж и его виды.</p>
ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	<ul style="list-style-type: none"> - принятие документов; - составление проектов ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем, вести учет обращений; - последовательное выполнение действий во время практических заданий, во время учебной и производственной практики в соответствии с нормативными документами; - постановка целей и задач в соответствии с ситуацией; - выбор методов и способов решения в соответствии с целями и задачами; - оценивание профессиональной деятельности владение основами самоконтроля и оценки профессиональной деятельности; - использование различных средств и методов для принятия решений в стандартных и нестандартных профессиональных ситуациях; - решение стандартных и нестандартных профессиональных задач.
ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.	<ul style="list-style-type: none"> - обоснованность определения права на пенсию и размер пенсии на основании сведений, содержащихся в документах, представляемых для установления пенсий; - определение перечня документов, необходимых для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;
ПК 1.4. Осуществлять	- запрашивание информации о содержании индивидуальных лицевых

<p>установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.</p>	<p>счетов застрахованных лиц и анализ полученных;</p> <ul style="list-style-type: none"> - сведений о стаже работы, заработной плате и страховых взносах осуществление оценки пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе с учетом специального стажа; - использование компьютерных программ для назначения и выплаты пенсий, пособий и других социальных выплат; - составление проектов решений об отказе в назначении пенсий, пособий, компенсаций, материнского (семейного) капитала, ежемесячной денежной выплаты, в предоставлении услуг и других социальных выплат, используя информационные справочно-правовые системы.
<p>ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - установление порядка формирования пенсионных и личных дел получателей пенсий, пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат; - формирование пенсионных дел, дел получателей пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат; - обеспечение правильного хранения дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат в соответствии с предъявляемыми требованиями.
<p>ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты</p>	<ul style="list-style-type: none"> - демонстрация понимания сущности и социальной значимости своей будущей профессии; - применение знаний и умений на практике; - осуществление приема граждан; - выявление характера проблемы, стоящей перед клиентом; - анализ ситуации и определение нарушений прав клиента; - выбор способов защиты прав в конкретной ситуации и аргументирование своего выбора; - разъяснение вариантов решения и анализ возможных последствий каждого из них; - выбор оптимального решения и определения тактики и строения его реализации; - информирование граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты населения;
<p>ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.</p>	<p>Ясность определения своей будущей профессии в обществе</p>
<p>ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.</p>	<p>Адекватность оценки возможного риска при решении нестандартных профессиональных задач в области обеспечения реализации прав</p>
<p>ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.</p>	<p>Точность и скорость поиска необходимой для решения задачи информации</p>
<p>ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.</p>	<p>Использование различных источников, включая электронные при выполнении самостоятельной работы</p>
<p>ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством,</p>	<p>Результативность взаимодействия с участниками профессиональной деятельности</p>

потребителями.	
ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	Полнота выполнения обязанностей в группе при выполнении задач в соответствии с их распределением
ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	Использовать периодические и специальные издания, справочную литературу в профессиональной деятельности готовность использовать новые отраслевые технологии в области социальной защиты
ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.	Соблюдение профессиональной этики, а также обще принятых и признанных норм поведения и морали
ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	- эффективный поиск необходимой информации; - использование различных источников, включая электронные; - анализ инноваций в области обеспечения профессиональной деятельности.

Оценочные средства

ВОПРОСЫ ДЛЯ КВАЛИФИКАЦИОННОГО ЭКЗАМЕНА

1. Понятие, предмет права социального обеспечения.
2. Понятие, виды государственных пенсий.
3. Принципы права социального обеспечения.
4. Пенсии по старости на льготных основаниях.
5. Досрочные пенсии по старости.
6. Правила подтверждения трудового стажа.
7. Страховая пенсия по инвалидности.
8. Источники права социально обеспечения.
9. Пенсия по старости в связи с особыми условиями труда.
10. Система права социального обеспечения.
11. Порядок подтверждения трудового стажа документами.
12. Порядок подтверждения трудового стажа свидетельскими показаниями.
13. Страховая пенсия по случаю потери кормильца.
14. Страховой стаж.
15. Специальный трудовой стаж.
16. Общая характеристика правоотношений.
17. Инвалидность: понятие, группы, сроки установления.
18. Субъекты, объекты, содержание охранительных правоотношений.
19. Общая характеристика выслуги лет.
20. Общие правила и организация выплаты пенсий.
21. Общая характеристика общего трудового стажа.
22. Круг лиц, имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца, срок назначения и порядок выплаты.
23. Общая характеристика пенсии за выслугу лет для государственных служащих.
24. Пенсия по случаю потери кормильца для семей военнослужащих.
25. Разрешение споров по пенсионным вопросам.
26. Понятие, круг работников, имеющих право на пенсию за выслугу лет.
27. Право на выбор трудовых пенсий.
28. Виды страховых пенсий, их структура, финансирование.
29. Сроки назначения трудовых пенсий.

30. Сравнительный анализ трудовой пенсии по инвалидности и пенсии по старости.
31. Пенсии за выслугу лет творческим работникам.
32. Пенсия за выслугу лет в связи с работой в гражданской авиации: размер пенсии, исчисление выслуги лет.
33. Порядок исчисления размера страховой пенсии по старости в соответствии с ФЗ № 400.
34. Досрочное назначение пенсии по старости.
35. Трудовой стаж: понятие, виды, значение, порядок исчисления.
36. Пенсия по старости в связи с работой в РКС, МКС.
37. Выслуга лет: понятие, значение, особенности исчисления.
38. Порядок исчисления страховой пенсии по СПК.
39. Виды, характеристика документов для назначения трудовых пенсий.
40. Органы, назначающие пенсии. Порядок оформления, сроки подготовки решений о назначении пенсий.
41. Обращение за назначением трудовых пенсий.
42. Участники правоотношений по обязательному пенсионному страхованию.
43. Ответственность субъектов права социального обеспечения. Споры по пенсионным вопросам.
44. Понятие международно- правового регулирования.
45. Удостоверение временной нетрудоспособности.
46. Пособие по временной нетрудоспособности.
47. Ежемесячные компенсационные выплаты неработающим трудоспособным гражданам, осуществляющим уход за нетрудоспособными.
48. . Понятие и виды компенсационных выплат.
49. Пособие беженцам, вынужденным переселенцам.
50. Пособие на погребение.
51. Пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности.
52. Пособие по беременности и родам.
53. Единовременное пособие при рождении ребенка.
54. Ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.
55. Сотрудничество стран СНГ в области пенсионного обеспечения.
56. Порядок назначения и выплаты социальной пенсии.
57. Пособие по безработице.
58. Исчисление пенсии из заработка.
59. Индексация, выплата и доставка пенсий.
60. Детские пособия семьям, имеющим детей.

ЗАДАНИЯ ДЛЯ КВАЛИФИКАЦИОННОГО ЭКЗАМЕНА

Задача 1.

Временно не работающая мать – одиночка Иванова К. обратилась за назначением единовременного пособия по случаю рождения ребенка в органы социальной защиты населения.

Какие документы ей необходимо представить для его назначения?

Задача 2.

От гражданина Крылова М. поступила жалоба на имя начальника управления социальной защиты населения. Жалоба касалась неправомерного отказа в предоставлении льгот как лицу, пострадавшему от радиации.

Каков порядок и сроки рассмотрения жалобы?

Составьте проект ответа управления социальной защиты населения Крылову М.

Задача 3.

К депутату Областной Думы Волгоградской области Петрову И. И. обратился гражданин Иванов В. А., являющийся инвалидом 2 группы с просьбой направить его на лечение в санаторий. Депутат Областной Думы Волгоградской области Петров И. И. направил обращение на имя начальника управления социальной защиты населения по месту жительства Иванова В. А. для решения вопроса Иванова В. А.

Охарактеризуйте виды обращений Петрова И. И. и Иванова В. А. и сроки рассмотрения обращений.

Задача 4.

Заявительница обратилась за назначением досрочной трудовой пенсии по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения. К заявлению заявительница приложила документы, подтверждающие период работы в должности медицинской сестры медицинского пункта автотранспортного предприятия с 1972 года по 2002 год.

Будет ли назначена заявительнице досрочная трудовая пенсия по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населению?

Задача 5.

Заявителю была назначена досрочная трудовая пенсия по старости за работу в районах Крайнего Севера, впоследствии заявитель выехал за пределы районов Крайнего Севера, при этом размер пенсии был исчислен с применением предельного районного коэффициента 1,5.

Возможно ли применение более высокого районного коэффициента, если учесть, что заявитель 15 календарных лет отработал в Чукотском автономном округе, где применяется районный коэффициент 2,0?

Задача 6.

Заявительница обратилась за назначением досрочной трудовой пенсии по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населению. Стаж работы заявительницы составляют следующие периоды: 10 января 1980 года по 10 сентября 1986 года – период работы медицинской сестрой терапевтического отделения центральной районной больницы, с 10 октября 1986 года по 1 марта 1997 года – медицинская сестра хирургического отделения центральной районной больницы, со 2 марта 1997 года по 27 апреля 1999 года медицинская сестра участковой дорожной больницы, а с 1 мая 1999 года по 1 января 2003 года - медицинская сестра хирургического отделения центральной районной больницы.

Будет ли назначена заявительнице досрочная трудовая пенсия по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населению?

Задача 7.

В Управление Пенсионного фонда 17.11.2017 г. с просьбой назначить пенсию обратилась Марьина Евгения Викторовна по случаю потери кормильца на двоих детей. Старшему ребенку 19 лет. Он является студентом очного отделения вуза. Младшему сыну 15 лет. Отец детей умер 15 августа в результате несчастного случая на производстве. Страховой стаж на день смерти составил 25 лет.

Назовите нормативно-правовой акт, на основании которого осуществляется выдача пенсии по потери кормильца и куда следует обращаться? Кто из членов семьи имеет право на пенсию по случаю потери кормильца? Объясните порядок расчета пенсии по случаю потери кормильца.

Задача 8.

Студентка 4 курса дневной формы обучения медицинской академии 20 марта 2007 г. устроилась на работу медицинской сестрой в ЗАО «Медико-сервис». С 10 октября 2007 г. она предъявила к оплате листок нетрудоспособности с отметкой «дородовый и послеродовый отпуск».

Имеет ли она право на оплату листка нетрудоспособности и всех видов пособий, связанных с рождением ребёнка?

Где она должна получать пособие: в академии или по месту работы?

Задача 9.

Васильева работает по трудовому договору в ОАО «Красная Заря». 1 июля 2015 г. она заболела.

Является ли временная нетрудоспособность социальным риском и страховым случаем?

Каким видам обязательного социального страхования подлежит Васильева?

Задача 10.

Петров служил по контракту в органах МВД. При задержании преступника он был ранен и стал инвалидом. Имеет ли Петров право на пенсию по инвалидности? Из каких источников она будет финансироваться?

Задача 11.

Свиридова 13 лет проработала на кондитерской фабрике по трудовому договору. 28 мая 2015 г. она была уволена по сокращению штатов. Она обратилась в службу занятости в целях трудоустройства и была зарегистрирована в качестве безработной.

Имеет ли она право на пособие по безработице?

Из каких источников финансируется его выплата и как устанавливается размер пособия?

Задача 12.

Гражданин Германии Шмидт в период туристической поездки в Санкт-Петербург сломал ногу. Имеет ли он право на получение бесплатной медицинской помощи в России? Если да, то из каких источников она должна финансироваться?

Задача 13.

От гражданина Крылова М. поступила жалоба на имя начальника управления социальной защиты населения. Жалоба касалась неправомерного отказа в предоставлении льгот как лицу, пострадавшему от радиации. Каков порядок и сроки рассмотрения жалобы?

Составьте проект ответа управления социальной защиты населения Крылову М.

Задача 14.

Семья Тушенковых, состоящая из четырех человек, проживает в г. Чехове Московской области. Совокупный доход семьи в расчете на одного человека составляет 1800 руб. Собственные расходы на оплату жилья и коммунальных услуг превышают половину установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда на 60 руб. на одного человека. Глава семьи написал заявление в отдел социальной защиты о предоставлении его семье субсидии на оплату жилья и коммунальных услуг.

Выступив в роли инспектора отдела социальной защиты населения администрации г. Чехова, определите, имеет ли право семья Тушенковых на субсидию?

Задача 15.

Полковник Кораблев (50 лет) прослужил 30 лет в войсках противовоздушной обороны. 9 августа 2006 г. он ушел в отставку.

Имеет ли он право на пенсию за выслугу лет?

Входят ли отношения по выплате указанной пенсии в предмет права социального обеспечения?

В какой орган ему следует обратиться за назначением пенсии?

Императивными или диспозитивными нормами регулируются данные отношения?

Определите место этих норм в системе права социального обеспечения.

Задача 16.

Варнава обратился в редакцию журнала «Социальная защита» со следующим вопросом. Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» установлен разный пенсионный возраст для приобретения права на трудовую пенсию по старости: для мужчин – 60 лет, а для женщин – 55 лет. Он считает, что данная норма является ярким примером дискриминации мужчин по признаку пола.

Дайте разъяснение от имени редакции журнала.

Задача 17.

52-летний Садыков 11 августа 2007 г. переехал из Казахстана в Курск дочери на постоянное местожительство. 20 августа 2015 г. в связи с достижением 60 лет он обратился в ПФР за назначением трудовой пенсии по старости. К заявлению он приложил копию трудовой книжки, подтверждающую общий трудовой стаж 35 лет, и справку о заработке. Имеет ли он право на получение пенсии на территории РФ?

Какими источниками права регулируется решение данного вопроса?

Задача 18.

Пенсионерка Орлова, переехавшая на постоянное местожительство в Минск из Ярославля, при получении первой пенсионной выплаты обнаружила, что пенсия переведена в белорусские рубли. Орлова считала, что пенсию должны платить в российских рублях, т. к. она всю жизнь проработала на территории России.

Какой источник права следует применить в данном случае? Дайте разъяснение.

Задача 19.

Вольжанский, имеющий II степень ограничения способности к трудовой деятельности, обратился в органы социальной защиты за заменой протеза в связи с истечением срока годности старого. Его положили в стационар протезно-ортопедического предприятия.

В каких правоотношениях по социальному обеспечению он состоит?

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ ПО МДК 01.02
«ПСИХОЛОГИЯ СОЦИАЛЬНО – ПРАВОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»**

1. Общие основы психологии.
2. Составление словарика специальных терминов.
3. Психические процессы и их изменения у инвалидов и лиц пожилого возраста.
4. Характеристика возрастных особенностей изменения памяти.
5. Особенности эмоциональной сферы пожилых лиц и инвалидов.
6. Способы совершенствования продуктивности памяти.
7. Личность и её изменения у инвалидов и лиц пожилого возраста.
8. Определение акцентуации характера.
9. Социально – психологический контакт с обеспечиваемыми и психологический климат коллектива.
10. Типичные трудности и техника межличностного общения.
11. Тренинг умения вести разговор.
12. Психологическая защита от манипулирования.
13. Психологические основы деонтологии в социальном обеспечении.
14. Использование методик определения IQ.
15. Знакомство с методиками, выявляющими различные стороны развития интеллекта.
16. Изменения самооценки, уровня притязаний и престижности личности при заболеваниях и в пожилом возрасте;
17. Влияние особенностей темперамента и характера на процесс адаптации к болезни и старению.
18. Основные правила профессиональной этики и приемы делового общения в коллективе.
19. Понятие девиантного поведения, различные виды и формы девиаций, их социальные и социально-психологические причины.

СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Основные источники:

1. Российская Федерация. Законы. Гражданский кодекс Российской Федерации: ГК: текст с изменениями и дополнениями на 16 декабря 2019 года: [принят Государственной думой 21 октября 1994 года: одобрен Советом Федерации 30 ноября 1994 года].- Москва: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/Текст: (дата обращения 27.05.2020 г). - Текст: электронный.

2. Карпова, А. В. Право социального обеспечения : учебное пособие / А.В. Карпова. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 175 с. — (Среднее профессиональное образование). - ISBN 978-5-16-014668-3. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1225047> (дата обращения: 17.07.2020). – Режим доступа: по подписке.

3. Малько, А. В. Правоведение : учебник для среднего профессионального образования / А. В. Малько, В. В. Субочев. — М. : Норма : ИНФРА-М, 2019. — 304 с. — (Ab ovo). - ISBN 978-5-91768-919-7. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/961636> (дата обращения: 10.06.2020). – Режим доступа: по подписке.

Дополнительные источники:

1. Основы права : учебник / Г. А. Василевич, Л. М. Рябцев, Г. Б. Шишко [и др.] ; под ред. Л. М. Рябцева, Г. Б. Шишко. - 2-е изд., перераб. и доп. — Минск : РИПО, 2018. - 382 с. - ISBN 978-985-503-775-1. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1214824> (дата обращения: 04.06.2020). – Режим доступа: по подписке..

2. Гуреева, М. А. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : учебник / М.А. Гуреева. — Москва : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2020. — 239 с. — (Среднее профессиональное образование). - ISBN 978-5-8199-0743-6. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1117218> (дата обращения: 26.07.2020). – Режим доступа: по подписке.

Журналы и Интернет ресурсы:

1. <https://globalf5.com/> - Электронная библиотечная система
2. <https://znanium.com/> - Электронная библиотечная система
3. <https://rusneb.ru/> - Электронная библиотечная система